|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **هزینه** | | | **پایش** | | **چگونگی اجرا** | **زمان اجرا** | | | | | | | | | | | | | | | | **مکان اجرا** | | | | **مسئول اجرا** | | | | **گروه هدف** | | **عنوان هدف** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **ردیف** | | | |
|  | | |  | |  |  | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | |  | | بهبود و توسعه منابع (انسانی ،فیزیکی ،تجهیزاتی و ...) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | G1 | | | |
|  | | |  | |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  | | | |  | | | |  | | **ارتقاء انگیزه نیروی انسانی** | | | | | | | | | | | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | |  | |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  | | | |  | | | |  | | **تعامل با مجموعه درون وبرون سازماني** | | | | | | | | | | **A1** | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | معاونت درمان | | | | معاونت درمان | | | | جامعه | | شركت در جلسات ارتقاءسلامت مادر ونوزاد | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | معاونت توسعه | | | | معاونت توسعه | | | | کارکنان دانشگاه | | شركت در كميته نقل وانتقالات | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | معاونت آموزشی و پژوهشی | | | | معاونت آموزشی و پژوهشی | | | | کارکنان دانشگاه | | شركت در جلسات معاونت هاي اموزشي و پژوهشي | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | بیمارستان های تابعه | | | | ریاست بیمارستان های تابعه | | | | مدیر ان ارشدپرستاری | | شركت در جلسات هم انديشي مديران ارشد در بيمارستان ها | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | معاونت درمان | | | | معاونت درمان | | | | بیمارستانها و مراکز درمانی | | شركت در جلسات معاونت درمان | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات | | برگزاری وحضور در جلسات | ماهانه | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | دفتر  مدیرپرستاری | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | مترون های بیمارستان های تابعه | | برگزاري و شركت در جلسات منظم هم انديشي مترون ها در مديريت پرستاري سازمان | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات | | برگزاری وحضور در جلسات | هر2ماه | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | دفتر  مدیرپرستاری | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | سوپروايزرهاي اموزشي بیمارستان های تابعه | | برگزاري و شركت در جلسات سوپروايزرهاي اموزشي بيمارستانها | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات | | برگزاری وحضور در جلسات | فصلی | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | دفتر  مدیرپرستاری | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | سوپروايزرهاي کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | | برگزاري و شركت در جلسات سوپروايزرهاي كنترل عفونت بيمارستان ها | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | معاونت توسعه | | | | معاونت توسعه | | | | کارکنان دانشگاه | | شركت در جلسات امور رفاهي كاركنان در معاونت توسعه | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | معاونت توسعه | | | | معاونت توسعه | | | | داوطلبان آزمون استخدامی | | شركت در جلسات برگزاري ازمون هاي استخدامي | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | معاونت توسعه | | | | معاونت توسعه | | | | بیمارستان های تابعه | | شركت در جلسات هم انديشي در جهت جذب نيروي انساني | | | | | | | | | | 11 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | حضور در جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | وزارت متبوع | | | | معاونت پرستاری | | | | مدیران پرستاری دانشگاه ها | | شركت در جلسات معاونت پرستاري وزارت متبوع | | | | | | | | | | 12 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | |  | |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  | | | |  | | | |  | | **حفظ و ارتقاء جايگاه پرستاري برابر با سياست هاي وزارت متبوع** | | | | | | | | | | **A2** | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | حضور در جلسات کمیته | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه | | | | معاونت درمان | | | | مدیران پرستاری دانشگاه | | عضويت مديريت خدمات پرستاري بيمارستان ها در كميته مديران ارشد مراكز تابعه | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | حضور در تیم ارزیابی | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | معاونت درمان | | | | معاونت درمان | | | | مدیران پرستاری دانشگاه | | عضويت مديريت خدمات پرستاري بيمارستان ها درتيم ارزيابي اعتبار بخشي معاونت درمان | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | حضور در همایش | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | محل برگزاری همایش | | | | معاونت درمان | | | | مدیران پرستاری دانشگاه | | شرکت مدیران پرستاری بیمارستان ها در همایش های کشوری | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | |  | |  |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  | | | |  | | | |  | | **بستر سازي مناسب جهت معرفي جايگاه پرستاري در جمعيت تحت پوشش** | | | | | | | | | | **A3** | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
| دویست میلیون ریال | | | مشاهده مستندات | | برگزاری جشن | 15/11/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/11/95 | سالن همایش | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | برگزاري با شكوه جشن پرستاري ساليانه | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | اهدا لوح تقدیر | 10/11/95 | | | | | | | | | | | | | | | 25/10/15 | معاونت درمان | | | | مدیر پرستاری با تأئیدمعاون درمان و رئیس دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | هماهنگي جهت انتخاب و معرفي پرستاران نمونه | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | اهدا تقدیرنامه | 15/11/95 | | | | | | | | | | | | | | | 15/11/95 | سالن همایش | | | | معاونت درمان با تأئیدرئیس دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تقدير از پرستاران نمونه | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
| بیست میلیون ریال | | | مشاهده مستندات | | مکاتبات و جلسات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | - | | | | معاونت درمان با همکاری روابط عمومی | | | | جامعه | | اطلاع رساني عملكرد پرستاري از طريق رسانه هاي خبري | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
|  | | | مشاهده  مستندات  بررسی گزارشات | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | معاونت درمان | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | هماهنگی و همكاري با نظام پرستاري شهرستان | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | **O3** | | | | G1 | | | |
| **هزینه** | | | **پایش** | | **چگونگی اجرا** | **زمان اجرا** | | | | | | | | | | | | | | | | **مکان اجرا** | | | | **مسئول اجرا** | | | | **گروه هدف** | | **ارتقاء شاخص های اختصاصی درمان** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **G2** | | | |
|  | | |  | |  |  | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | |  | | | |  | | **بهبود کیفیت خدمات پرستاری** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | |  | |  |  | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | |  | | | |  | | **ارتقاء کیفیت خدمات پرستاری ارائه شده به بیماران** | | | | | | | | | | **A1** | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مشاهده مستندات | | تهیه چک لیست | 31/2/9 | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تدوین شاخص های سنجش کارائی و اثربخشی عملکرد پرستاری | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | بررسی گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" رضایت بیماران" | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مستدات | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص" رضایت بیماران | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مشاهد مستندات | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی" رضایت بیماران" از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "رضایت بیماران" | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | بررسی گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" دارودرمانی" | | | | | | | | | | 6 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مستدات | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "دارودرمانی" | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مشاهد مستندات | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی شاخص" دارودرمانی" از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص" دارو درمانی" | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | بررسی گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" سرم درمانی" | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مستدات | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص" سرم درمانی" | | | | | | | | | | 11 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مشاهد مستندات | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی شاخص" سرم درمانی "از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 12 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "سرم درمانی" | | | | | | | | | | 13 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | بررسی گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" ثبت صحیح ارزیابی اولیه پرستاری" | | | | | | | | | | 14 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مستدات | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص" ثبت صحیح ارزیابی اولیه پرستاری" | | | | | | | | | | 15 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مشاهد مستندات | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی شاخص " ثبت صحیح ارزیابی اولیه پرستاری"از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص " ثبت صحیح ارزیابی اولیه پرستاری" | | | | | | | | | | 17 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | بررسی گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص "زخم بستر" | | | | | | | | | | 18 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مستدات | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | " تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "زخم بستر | | | | | | | | | | 19 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مشاهد مستندات | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی شاخص "زخم بستر " از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 20 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "زخم بستر" | | | | | | | | | | 21 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | بررسی گزارش بازدید | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" ثبت صحیح اقدامات پرستاری انجام شده " | | | | | | | | | | 22 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | | مستدات | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص" ثبت صحیح اقدامات پرستاری انجام شده " | | | | | | | | | | 23 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | مشاهد مستندات | | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی شاخص" ثبت صحیح اقدامات پرستاری انجام شده "از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 24 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | گزارش بازدید | | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص " ثبت صحیح اقدامات پرستاری انجام شده " | | | | | | | | | | 25 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | بررسی گزارش بازدید | | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص "رضایت کادر پرستاری" | | | | | | | | | | 26 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | مستدات | | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "رضایت کادر پرستاری" | | | | | | | | | | 27 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | مشاهد مستندات | | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی شاخص "رضایت کادر پرستاری " از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 28 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | گزارش بازدید | | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "رضایت کادر پرستاری " | | | | | | | | | | 29 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | بررسی گزارش بازدید | | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص "انطباق دستورات پزشک با دستورات اجرایی پرستار" | | | | | | | | | | 30 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | مستدات | | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "انطباق دستورات پزشک با دستورات اجرایی پرستار " | | | | | | | | | | 31 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | مشاهد مستندات | | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی شاخص "انطباق دستورات پزشک با دستورات اجرایی پرستار " از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 32 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | گزارش بازدید | | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "انطباق دستورات پزشک با دستورات اجرایی پرستار " | | | | | | | | | | 33 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | بررسی گزارش بازدید | | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | بیمارستان های تابعه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص "تطبیق مراقبت های پرستاری با برنامه مراقبتی طراحی شده " | | | | | | | | | | 34 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | مستدات | | | تحلیل داده ها | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "تطبیق مراقبت های پرستاری با برنامه مراقبتی طراحی شده " | | | | | | | | | | 35 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | مشاهد مستندات | | | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | اقدام اصلاحی شاخص "تطبیق مراقبت های پرستاری با برنامه مراقبتی طراحی شده " از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | | | | | | | | | | 36 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | | گزارش بازدید | | | بازدید | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | | 15/1/95 | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "تطبیق مراقبت های پرستاری با برنامه مراقبتی طراحی شده " | | | | | | | | | | 37 | | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | | | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | **افزايش سرعت و دقت در انتقال داده ها واطلاع رساني به جمعيت تحت پوشش** | | | | | | | | | | **A2** | | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده  مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | | | مدیریت پرستاری  دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | جامعه پرستاری | | بروزرسانی سایت مدیریت پرستاری | | | | | | | | | | 1 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده  مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | | | مدیریت پرستاری  دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر ستادی | | استفاده از رایانامه (ایمیل ) برای تبادل اطلاعات با کارشناسان معاونت پرستاری وزارت متبوع | | | | | | | | | | 2 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کارکنان دانشگاه | | استفاده از سیستم اتوماسیون اداری برای تبادل اطلاعات | | | | | | | | | | 5 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده | | |  | | 29/12/95 | | | | | | | | | | | | | 1/1/95 | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کارکنان دانشگاه | | استفاده از نمابر جهت تبادل اطلاعات | | | | | | | | | | 6 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **افزایش سرعت و دقت در ثبت و استفاده از اطلاعات** | | | | | | | | | | **A3** | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | جامعه پرستاری | | استفاده از سایت و پورتال معاونت پرستاری وزارت متبوع برای تبادل اطلاعات | | | | | | | | | | 1 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | بروز رسانی اطلاعات | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | بروزرسانی بانک اطلاعات پرستاری كادر پرستاري | | | | | | | | | | 2 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | استفاده از روش مستند سازي استاندارد ها براي ثبت اطلاعات | | | | | | | | | | 3 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | بايگاني الكترونيكي آئين نامه ها و دستور العمل ها | | | | | | | | | | 4 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **استفاده ازفعاليت هاي پژوهشي در حيطه پرستاري** | | | | | | | | | | **A4** | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | همكاري با معاونت پژوهشي در اجراي طرح هاي پژوهشي | | | | | | | | | | 1 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | پيشنهاد موضوعات كاربردي با توجه به چالشهاي حيطه پرستاري | | | | | | | | | | 2 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
| دویست میلیون ریال | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | همكاري با معاونت آموزشي جهت برگزاري كارگاه روش تحقيق | | | | | | | | | | 3 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | دانشجویان گروه پرستاری | | همكاري با معاونت دانشجويي دراجراي تحقيقات دانشجويي مرتبط در بيمارستان | | | | | | | | | | 4 | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | |  | | | | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **ارائه خدمات پرستاري علمی و استاندارد** | | | | | | | | | | **A5** | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
| پنجاه میلیون | | مشاهده مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | 1/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاریدانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | استفاده از مجلات معتبر پرستاري | | | | | | | | |  | | | | | | | 1  **O2** | | | | | | **G2** | |
| پنجاه میلیون | | مشاهده مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | 1/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | استفاده از گايدلاين هاي معتبر پرستاري | | | | | | | | | 2 | | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
| پنجاه میلیون | | مشاهده مستندات | | |  | | 29/12/95 | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | شركت در همايش هاي علمي كشوري | | | | | | | | | 3 | | | | | | | **O2** | | | | | | **G2** | |
| **هزینه** | | **پایش** | | | **چگونگی اجرا** | | **زمان اجرا** | | | | | | | | | | | | | | | | | **مکان اجرا** | | **مسئول اجرا** | | | | **گروه هدف** | | **بهبود و توسعه منابع (انسانی ،فیزیکی،تجهیزاتی و ...)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **G1** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **توانمند سازی نیروی انسانی** | | | | | | | | | | | | | | | **O1** | | | | | | | **G1** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **ارتقاء سطح علمي و دانش كادر پرستاري شاغل** | | | | | | | | **A1** | | | | | | | **o1** | | | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | توزیع فرم | | 1/2/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | نياز سنجي آموزشي كاركنان شاغل | | | | | | | | | | | 1 | | | | **o1** | | | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | 7/2/95 | | | | | | | | | 1/2/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | تدوين برنامه هاي آموزشي مدون | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | **o1** | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | 7/2/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | تدوين برنامه هاي آموزشي غير مدون | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | **o1** | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | 7/2/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | تدوين برنامه توسعه فردي | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | **o1** | | | | | **G1** | |
| یک میلیارد ریال | | مشاهده مستندات | | | برگزاری کارگاه | | 29/12/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | برگزاري دورههاي آموزشي مدون وغير مدون | | | | | | | | | | | 5 | | | | | | **o1** | | | | | **G1** | |
|  | | بررسی مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | 29/12/95 | | | | | | | | | 1/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | دانشجویان گروه پرستاری | | همكاري با دانشكده پرستاري و مامايي | | | | | | | | | | | 6 | | | | | | **o1** | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده  مستندات | | | بررسی چک لیست | | 29/12/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | اثربخشي دوره هاي آموزشي برگزار شده | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | **o1** | | | | | **G1** | |
| صد میلیون ریال | | مستندات | | | تهیه جزوات | | 29/12/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | برنامه ريزي و تهيه پكيج، جزوه، پمفلت، آموزشي | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | **o1** | | | | | **G1** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | | **توانمند سازي مهارت هاي حرفه اي كادر جديدالورود** | | | | | | | | | | | | | **A2**  **O1** | | | | | | | | | | | | | | | **G1** | |
| صد یملیون ریال | | مستندات | | | تهیه لیست | | 1/2/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | تدوين ليست توانمندي هاي حرفه اي | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | برگزاری آزمون | | 29/12/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | برگزاري آزمون هاي توانمندي اوليه | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | بررسی آزمون | | 29/12/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | تجزيه وتحليل داده هاي نتايج آزمون | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده و گزارش بازدید | | | جلسات و مکاتبات | | 29/12/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | اقدامات اصلاحي جهت رفع نواقص | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
|  | | گزارش بازدید | | | بازدید | | 29/12/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری | | اثربخشي اقدامات اصلاحي انجام شده | | | | | | | 5 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | **آموزش كادر پرستاري جديدالورود** | | | | | | | | | **A3**  **O1** | | | | | | | | | | | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | تدوین جزوات | | 1/2/95 | | | | | | | | | 15/1/95 | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری جدیدالورود | | تدوين منابع توجيهي بدو ورود | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
| صد میلیون ریال | | مشاهده  مستندات | | | برگزاری آزمون | | در طول سال | | | | | | | | | درطول سال | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری جدیدالورود | | برگزاري آزمون توجيهي بدو ورود | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | چک لیست | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری جدیدالورود | | تجزيه و تحليل داده هاي نتايج آزمون | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات مکاتبات | | - | | | | | | | | | - | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه  بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری  سوپروایزر آموزشی | | | | کادر پرستاری جدیدالورود | | اقدامات اصلاحي جهت رفع نواقص | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | **O1** | | | | | **G1** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | **توانمند سازي كادر پرستاري بخشهاي جديدالتاسيس** | | | | | | | | **A4**  **O1** | | | | | | | | | | | | | | | | **G1** | |
| سیصد میلیون ریال | | مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | - | | | | | | | | | طول سال | | | | | | | | مدیریت پرستاری | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | اعزام كادر پرستاري جهت آموزش عملي به بيمارستان هايي با تخصصهاي مرتبط | | | | | | | 1 | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
| سیصد میلیون ریال | | مشاهده مستندات | | | برگزاری کارگاه | | - | | | | | | | | | طول سال | | | | | | | | سالن همایش | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | برگزاري كارگاههاي آموزشي تخصصي مرتبط | | | | | | | 2 | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | حضور در همایش های مرتبط | | - | | | | | | | | | طول سال | | | | | | | | سالن همایش | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | شركت در كارگاههاي تخصصي مرتبط | | | | | | | 3 | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
|  | | بررسی چک لیست ها | | | پایش چک لیست | |  | | | | | | | | | طول سال | | | | | | | | مدیریت پرستاری | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | اثربخشي دورهاي آموزشي | | | | | | | 4 | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
|  | | بررسی گزارش بازدیدها | | | بررسی و بازدید | | - | | | | | | | | | طول سال | | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری دانشگاه  ریاست بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | اقدامات اصلاحي جهت رفع نواقص | | | | | | | 5 | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **ارتقاءسطح علمي و دانش مديران پرستاري** | | | | | | | | | | | | | **A5**  **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
|  | | مستندات | | | انجام بازدید | | - | | | | | | | | | طول سال | | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | مدیران پرستاری | | شركت در بازيدهاي مديريتي پرستاري | | | | | | | 1 | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
| صدمیلیون ریال | | مستندات | | | حضور در کارگاه | | - | | | | | | | | | طول سال | | | | | | | | سالن همایش | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | مدیران پرستاری سطوح مختلف | | برگزاري دوره هاي مديريت عمومي و تخصصي پرستاري | | | | | | | 2 | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
| صدمیلیون ریال | | مستندات | | | حضور در همایش | | - | | | | | | | | | طول سال | | | | | | | | سالن همایش | | مدیر پرستاری دانشگاه | | | | مدیران پرستاری سطوح مختلف | | اعزام به همايش هاي تخصصي مديريت پرستاري | | | | | | | 3 | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G1** | |
| **هزینه** | | **پایش** | | | **چگونگی اجرا** | | **زمان اجرا** | | | | | | | | | | | | | | | | | **مکان اجرا** | | **مسئول اجرا** | | | | **گروه هدف** | | **بهبود و توسعه منابع (انسانی ،فیزیکی،تجهیزاتی و ...)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **G4** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | **استاندارد سازی کمی نیروی انسانی** | | | | | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **جذب و توزيع مناسب نيروي انساني** | | **A1** | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | معاونت توسعه | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | مشاركت فعال در فرايند جذب كادر پرستاري | |  | | | | | | | | | | | 1  **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مستندات | | | جلسات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | معاونت توسعه | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | داوطلبان آزمون | | مشاركت در برگزاري ازمون هاي استخدامي | | 2 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | معاونت توسعه  مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | براورد و اعلام نيروي انساني مورد نياز مراكز درماني بيمارستانهاي تابعه | | 3 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مستندات | | | مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | توزيع متناسب نيروي انساني جذب شده | | 4 | | | | | | | | | | | **O1** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **مديريت نيروي انساني طرحي** | | | | | | | | | | | | | **A2**  **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مستندات | | | جلسات مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | معاونت توسعه  مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مشمولین طرح نیروی انسانی | | براورد و اعلام نيروي انساني طرحي مورد نياز بيمارستانها ي تابعه | | 1 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مستندات | | | مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | معاونت توسعه  مدیریت پرستاری دانشگاه | | | | مشمولین طرح نیروی انسانی | | توزيع متناسب نيروي انساني طرحي | | 2 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **مديريت فرايند انتقالي برون سازماني** | | | | | | | | | | | | | **A3**  **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مشاهده  مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | معاونت درمان  مدیریت پرستاری دانشگاه | | معاونت توسعه  مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری شاغل | | شركت در جلسات كميته نقل وانتقالات | | 1 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مشاهده  مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | معاونت درمان  مدیریت پرستاری دانشگاه | | معاونت توسعه  مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری شاغل | | اجراي مصوبات كميته نقل وانتقالات | | 2 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مشاهده  مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | معاونت درمان  مدیریت پرستاری دانشگاه | | معاونت توسعه  مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری شاغل | | توزيع متناسب نيروهاي انتقالي ورودي برون سازماني | | 3 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | |  | | **مديريت فرايند انتقالي درون سازماني** | | | | | | | | | | | | | **A4**  **O2** | | | | | | | | | **G4** | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | معاونت درمان | | معاونت توسعه  مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | جمع آوري و اولويت بندي درخواست هاي انتقالي درون سازماني | | 1 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | | | |
|  | | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | مدیریت پرستاری دانشگاه | | معاونت توسعه  مدیر پرستاری دانشگاه | | | | کادر پرستاری | | جابجايي نيروي انساني با توجه به اولويت بندي | | 2 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | | | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |  | |  | | | | **مديريت چيدمان و تقسيم كار كادر پرستاري** | | | | **A5** | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | | | |
|  | | مشاهده  مستندات  گزارش بازدید | | | بازدید و بررسی برنامه کاری | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری دانشگاه ،مدیران پرستاری بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری شاغل | | نظارت بر استفاده از روش تقسيم مناسب براي هر بخش | | 1 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | | | |
|  | | مشاهده  مستندات  گزارش بازدید | | | بازدید و بررسی برنامه کاری | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری دانشگاه ،مدیران پرستاری بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری شاغل | | اجراي طرح انطباق | | 2 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | | | |
|  | | مشاهده  مستندات  گزارش بازدید | | | بازدید و بررسی برنامه کاری | | طی سال | | | | | | | | | طی سال | | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | مدیر پرستاری دانشگاه ،مدیران پرستاری بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری شاغل | | چيدمان متناسب نيرو براساس حجم كار | | 3 | | | | | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | **G4** | | | |
| **هزینه** | | **پایش** | | | **چگونگی اجرا** | | **زمان اجرا** | | | | | | | | | | **مکان اجرا** | | | | | | | | | **مسئول اجرا** | | | | **گروه هدف** | | **ارتقاءشاخص های اختصاصی سلامت** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | |  | | |  | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | |  | | **ارتقای سطح ایمنی گیرندگان خدمت و کارکنان** | | | | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | |  | | |  | |  | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | **ارتقاء سطح دانش كاركنان** | | | | **A1** | | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
| صد میلیون ریال | | بررسی مستندات کارگاه | | | برگزاری کارگاه | | - | | طول سال | | | | | | | | سالن همایش بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | برگزاري دوره هاي آموزشي سلامت شغلي و كنترل عفونت | | 1 | | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
| صد میلیون ریال | | مستندات | | | حضور در همایش | | - | | طول سال | | | | | | | | سالن همایش های مربوطه | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه ریاست بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری و سوپروایزرین کنترل عفونت | | اعزام به همايش هاي كشوري | | 2 | | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | | مستندات | | | برگزاری جلسات آموزشی | | - | | طول سال | | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | ه مدیر پرستاری دانشگا  ریاست بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری و سوپروایزرین کنترل عفونت | | استفاده از پتانسل علمي وعملي سوپروايزرين كنترل عفونت جهت آموزش كاركنان | | 3 | | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | |  | | |  | |  | |  | | | | | | | |  | | | | | | | | | **توانمندسازي كاركنان در خصوص مهارت هاي سلامت شغلي** | | | | | | | | **A2** | | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | |
|  | | مستندات | | | برگزاری مانور | | - | | | طول سال | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | برگزاري مانورهاي سلامت شغلي | | | 1 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | | مستندات | | | چک لیست | | - | | | طول سال | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | اثربخشي مانورهاي برگزارشده | | | 2 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
| **برگزاري جلسات مشترك با معاونت بهداشتي** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **A3** | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
| صد میلیون ریال | | مستندات | | | مکاتبات | | - | | | طول سال | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | هماهنگي جهت اجراي واكسيناسيون و ايمن سازي دوره اي كاركنان پرستاري | | | 1 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
| صد میلیون ریال | | مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | - | | | طول سال | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | هماهنگي جهت برگزاري دوره هاي آموزشي اپيدمي فصلي | | | 2 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | | مستندات | | | مکاتبات | | - | | | طول سال | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | ارائه آمارهاي نيدل استيك كاركنان به معاونت بهداشتي | | | 3 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | |  | | | مکاتبات | | - | | | طول سال | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | | | | کادر پرستاری | | استفاده از منابع آموزشي معاونت بهداشتي | | | 4 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | | |
| **هزینه** | | **پایش** | | | **چگونگی اجرا** | | **زمان اجرا** | | | | | | | | | | **مکان اجرا** | | | | | | | | | **مسئول اجرا** | | | | **گروه هدف** | | **ارتقاءشاخص های اختصاصی سلامت** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | |  | | |  | |  | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | |  | | **ارتقای سطح ایمنی گیرندگان خدمت و کارکنان** | | | | | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | |  | | |  | |  | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | | **ارتقاءسطح دانش بيماران و همراهيان بيمار** | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | | **A1** | | | | | | | | **G3** | | | |
| صد میلیون ریال | | مشاهده  گزارش بازدید | | | تهیه و تکمیل فرم آموزش به بیمار | | طی سال | | | | طی سال | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | سوپروایزرین آموزشی و پرسنل درمانی | | | | بیماران و مراجعین | | آموزش بيمار در زمان پذيرش | | | | 1 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | **G3** | | | |
|  | | مشاهده  گزارش بازدید | | | تهیه و تکمیل فرم آموزش به بیمار | | طی سال | | | | طی سال | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | سوپروایزرین آموزشی و پرسنل درمانی | | | | بیماران و مراجعین | | آموزش بيمار در حين بستري | | | | 2 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | **G3** | | | |
| صد میلیون ریال | | مشاهده  گزارش بازدید | | | تهیه و تکمیل فرم آموزش به بیمار | | طی سال | | | | طی سال | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | سوپروایزرین آموزشی و پرسنل درمانی | | | | بیماران و مراجعین | | آموزش بيمار در زمان ترخيص | | | | 3 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | **G3** | | | |
| **ارتقاء سطح دانش كادر پرستاري** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **A2** | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | | |
|  | مشاهده مستندات | | | تکمیل فرم | | | | طی سال | | | طی سال | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | کارشناس آموزش و سوپروایزر آموزشی | | کادر پرستاری شاغل | | | | نياز سنجي آموزشي كاركنان شاغل | | | 1 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | |
|  | مشاهده مستندات | | | جلسات و مکاتبات | | | | طی سال | | | طی سال | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | سوپروایزر آموزشی | | کادر پرستاری شاغل | | | | تدوين برنامه هاي آموزشي | | | 2 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | |
|  | مشاهده  مستندات  بازدید | | | برگزاری کارگاه و کنفرانس و... | | | | طی سال | | | طی سال | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | سوپروایزر آموزشی | | کادرپرستاری شاغل | | | | برگزاري دوره هاي آموزشي | | | 3 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | |
|  | بررسی چک لیست و مستندات | | | چک لیست پایش | | | | طی سال | | | طی سال | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | کارشناس آموزش و سوپروایزر آموزشی | | کادر پرستاری شاغل | | | | اثربخشي دوره هاي آموزشي برگزارشده | | | 4 | | | | | | | | | | **O6** | | | | | | | | | **G3** | |
|  |  | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | **بهبود كيفيت سلامت و ايمني بيمار** | | | | | | | | | | | | | A3 | | | | | | | O6 | | G3 | |
|  | مستندات | | |  | | | | طی سال | | | | طی سال | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی | | بیماران | | | | سنجش شاخصهاي 1-ميزان عفونت هاي بيمارستان 2-نسبت كشت هاي مثبت به كل كشت هاي انجام شده در همه گيري ها 3-تعداد خطاهاي گزارش شده نسبت به تخت فعال 4-تعداد موارد فلبيت به كل بيماران 5-تعداد CPRموفق به کل CPR انجام شده 6-تعداد بيماراني كه ترك با رضايت شخصي داشته اند نسبت به كل بيماران بستري شده 7-تعداد بيماران دچار سقوط از تخت شده به كل بيماران 8-تعداد بيماران دچار حوادث نا خواسته به كل بيماران 8- تعداد بیماران دچار زخم بستر به کل بیماران | | | | 1 | | | | | | | | | O6 | | | | | | | | | **G3** | |
|  | مستندات | | |  | | | | طی سال | | | | طی سال | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی | |  | | | | تحليل داده هاي حاصل از نتايج سنجش شاخص ها | | | | 2 | | | | | | | | | O6 | | | | | | | | | **G3** | |
|  | مستندات  گزارش بازدید | | |  | | | | طی سال | | | | طی سال | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی | |  | | | | انجام اقدامات اصلاحي | | | | 3 | | | | | | | | | O6 | | | | | | | | | **G3** | |
|  | مستندات  بررسی گزارشات | | |  | | | | طی سال | | | | طی سال | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | مدیر پرستاری دانشگاه  سوپروایزر آموزشی | |  | | | | پايش و ارزيابي | | | | 4 | | | | | | | | | O6 | | | | | | | | | **G3** | |
| **هزینه** | **پایش** | | | **چگونگی اجرا** | | | | **زمان اجرا** | | | | | | | **مکان اجرا** | | | | | | | | | | | | **مسئول اجرا** | | **گروه هدف** | | | | **بهبود و توسعه منابع (انسانی ،فیزیکی ،تجهیزاتی و ...)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **G1** | |
|  |  | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | **بهبود سیستم مدیریت مالی مراکز** | | | | | | | | | | | | | **O5** | | | | | | | | | **G1** | |
|  |  | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | **بهبود نظام پرداخت كاركنان پرستاري** | | | | | | | | | **A1** | | | | | | | | | | **O5** | | | | | | | | | **G1** | |
|  | بازدید و بررسی گزارشات | | | جلسات و مکاتبات | | | | طی سال | | | | طی سال | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | | معاونت توسعه  معاونت درمان | | کادر پرستاری | | | | بهره مندي پرستاران از طرح كارانه به ميزان خدمات ارائه داده شده | | | 1 | | | | | | | | | | **O5** | | | | | | | | | **G1** | |
|  | بازدید و بررسی گزارشات | | | جلسات و مکاتبات | | | | طی سال | | | | طی سال | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | | | | | معاونت توسعه معاونت درمان | | کادر پرستاری | | | | شمول قانون نظام نوين اداره بيمارستان ها (طرح كارانه )به كليه كاركنان پرستاري | | | 2 | | | | | | | | | | **O5** | | | | | | | | | **G1** | |
|  |  | | |  | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | **برنامه ريزي جهت كاهش بار كاري کادر پرستاران** | | | | | | | | | | | **A1** | | | | | | | | **O2** | | | **G2** | |
|  | مشاهده و بررسی گزارشات | | | انجام بازدید ،بررسی مستندات | | | | طی سال | | | طی سال | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | معاونت توسعه  مدیر پرستاری دانشگاه | | کادر پرستاری شاغل | | | | اجراي قانون ارتقاءبهره وري در كليه مراكز | | | | 1 | | | | | | | **O2** | | | | | | | | | | | **G2** | | |
|  | مشاهده  مستندات | | | جلسلت و مکاتبات | | | | طی سال | | | طی سال | | | | | | | بیمارستان های تابعه | | | | | | | | | معاونت توسعه  مدیر پرستاری دانشگاه | | کادر پرستاری متقاضی کار و دانشجویان گروه پرستاری | | | | برنامه ريزي و جذب نيروهاي جایگزین استعلاجی زایمان و کار دانشجویی در بالین . | | | | 2 | | | | | | | **O5** | | | | | | | | | | | **G1** | | |