

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



برنامہ راہبردی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سبزواری

۱۴۰۵-۱۴۰۱

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سبزوار به عنوان متولی سلامت جامعه با بهره گیری از نیروی انسانی متعهد و متخصص، ارتباطات ملی و بین المللی، تجهیزات مناسب، توسعه زیر ساختها و استفاده از دانش و فناوری روز با مشارکت ذینفعان، خدمات اثربخش بهداشتی، درمانی، آموزشی و پژوهشی ارائه می نماید.

چشم انداز

مصمم هستیم در چارچوب اسناد بالا دستی، با تکیه بر نیروی خلاق و کارآمد، بهره گیری از ظرفیت های موجود و سرمایه های اجتماعی، در حفظ، ارتقا سلامت و امید به زندگی، منطبق بر شاخص های ملی و بین المللی جایگاهی برتر در بین دانشگاه های کلان منطقه کسب نماییم.

ارزشها

- ✓ تقوا، راستی و درستی
- ✓ اخلاق حرفه ای
- ✓ مسئولیت پذیری
- ✓ شایسته سالاری
- ✓ عدالت محوری
- ✓ خرد جمعی و کار تیمی
- ✓ حفظ شان و کرامت انسانی
- ✓ پاسخگویی اجتماعی
- ✓ حرفه ای گرایی
- ✓ انتقاد پذیری

SWOT

نقاط قوت (Strengths)

ردیف	نقاط قوت
S1	کادر هیات علمی مجرب و تمام وقت
S2	وجود مدیران و کارکنان متعهد و توانمند در دانشگاه
S3	وجود آزمایشگاه جامع تحقیقات
S4	وجود مراکز آموزشی، پژوهشی و درمانی
S5	ظرفیت افزایش درآمدهای اختصاصی
S6	وجود سامانه های الکترونیکی
S7	تعامل مثبت و سازنده با تشکلهای و کانونهای فعال دانشجویی
S8	وجود مجمع خیرین سلامت پویا
S9	وجود تفکر استراتژیک و اهتمام به ارتقاء جایگاه دانشگاه
S10	وجود نظام پایش و ارزشیابی فرایندهای ارائه خدمات
S11	برگزاری مستمر کارگاههای آموزشی جهت توانمندسازی نیروی انسانی
S12	وجود مرکز رشد و فناوری
S13	ظرفیت برون سپاری برخی خدمات دانشگاه
S14	وجود رشته های تحصیلات تکمیلی و تخصصی
S15	زیرساختهای آموزش مجازی
S16	وجود نظام شبکه با پوشش کامل جمعیت
S17	امکان توسعه فضای فیزیکی
S18	انجام مطالعات کوهورت و ثبت بیماریها
S19	ارائه خدمات کلینیکی و پاراکلینیکی تخصصی و فوق تخصصی
S20	کسب رتبه های برتر پژوهشی، درمانی، فرهنگی و قرآنی در سطح کشور
S21	اجرای نظام ارجاع و نسخه نویسی الکترونیک
S22	بهینه سازی تخصیص منابع و مدیریت هزینه
S23	انبار دارویی متمرکز
S24	ظرفیت توسعه مراکز آموزشی، پژوهشی و درمانی در شهرستانهای تحت پوشش

نقاط ضعف (weaknesses)

ردیف	نقاط ضعف
W1	ضعف در تعاملات درون و برون سازمانی
W2	فضای ناکافی برخی واحدهای تابعه
W3	بافت فرسوده برخی واحدهای تابعه
W4	ضعف در استفاده بهینه از منابع مالی
W5	عدم استقلال مالی واحدها
W6	عدم تناسب بین شاخصهای عملکردی و فرایند تصمیم سازی
W7	توزیع نامناسب نیروی انسانی
W8	پایین بودن انگیزه نیروی انسانی
W9	فقدان سیستم اطلاعات مدیریت
W10	عدم تناسب چارت تشکیلاتی با روند رشد و توسعه
W11	تناسب ناکافی خدمات ارائه شده با نیازهای جامعه
W12	آموزش ناکافی به دانشجویان و کارکنان در مورد قوانین و مقررات
W13	تمرکزگرایی در مدیریت منابع
W14	پراکندگی واحدهای ستادی دانشگاه
W15	نقص سیستم پایش و ارزشیابی عملکرد سازمانی
W16	ضعف در ساختار فناوری اطلاعات
W17	ضعف برنامه های حمایتی و رفاهی
W18	ناکارآمدی فرایند جذب و بکارگیری نیروی انسانی
W19	کمبود پژوهش های کاربردی و نتیجه محور
W20	کمبود و فرسودگی تجهیزات
W21	ضعف در فرایند تامین و خرید تجهیزات
W22	نامشخص بودن معیارهای انتخاب مدیران

فرصت ها (Opportunities)

ردیف	فرصت ها
01	رسانه های ارتباط جمعی فعال
02	وجود مراکز متعدد آموزش عالی
03	حمایت مسئولین استانی و شهرستانی از برنامه های دانشگاه
04	قرار گرفتن در مسیر شاهراه های ارتباطی و وجود فرودگاه
05	بالا بودن سطح سواد سلامت جامعه
06	اولویت سلامت در اسناد بالا دستی ابلاغی
07	مشارکت خیرین و سازمانهای مردم نهاد در برنامه های سلامت
08	وجود دانش آموختگان بومی
09	بخش خصوصی فعال در امر سلامت
010	وجود کارخانجات و صنایع مختلف
011	کارگروه سلامت و امنیت غذایی فعال
012	بالا بودن ضریب نفوذ اینترنت و تلفن همراه
013	وجود هیات امنای ارزی
014	امکان بهره مندی از توانمندیهای تشکلهای صنفی، علمی و فرهنگی در حوزه سلامت
015	وجود داوطلبین سلامت
016	امکان دسترسی به تجهیزات پزشکی به روز
017	وجود تقاضا جهت انجام پژوهش از سوی سازمانها و نهادها
018	وجود سند توسعه نیروی انسانی کلان منطقه
019	تاکید وزارت بر بهبود کیفیت آموزش

تهدیدها	ردیف
پدیده سالمندی جمعیت	T1
تغییر الگوی جمعیتی	T2
منابع مالی ناپایدار و ناکافی بخش سلامت	T3
سبک زندگی و باورهای تهدید کننده سلامت	T4
عدم ثبات، تعدد و تفسیرهای متناقض برخی آیین نامه ها و دستورالعمل ها	T5
تعارض منافع در نظام سلامت	T6
ناکارآمدی نظام ارزشیابی کارکنان دولت	T7
ناکارآمدی نظام جامع آماری در کشور	T8
وجود ناهنجاری های اجتماعی	T9
گرایش جوانان به دخانیات، مواد محرک و افیونی	T10
ضعف مدیریت بحران	T11
ضعف بیمه ها در پوشش خدمات و هزینه های درمانی	T12
مشکلات اقتصادی (تورم، بیکاری و ...)	T13
کمبود امکانات رفاهی در منطقه	T14
پدیده حاشیه نشینی	T15
گذار اپیدمیولوژیک بیماریها و عوامل خطر	T16
امکان بروز بیماریهای نوپدید و بازپدید	T17
عدم ماندگاری و مهاجرت نیروی متخصص در منطقه و کشور	T18
وجود ملاحظات سیاسی در تصمیم سازی های حوزه سلامت	T19
مسیرهای ارتباطی نامناسب و پرمخاطره	T20
تهدید امنیت غذایی در منطقه	T21
امکان بروز حملات سایبری	T22
عدم تناسب بین پذیرش دانشجو و نیازهای جامعه	T23

نمره نهائی	رتبه (میزان تاثیرگذاری عوامل)				ضریب اهمیت عوامل	عوامل تاثیر گذار داخلی	ردیف
	ضعف		قوت				
	جدی ۱	نسبی ۲	نسبی ۳	جدی ۴			
۱۲				*	۳	کادر هیات علمی مجرب و تمام وقت	۱
۹			*		۳	وجود مدیران و کارکنان متعهد و توانمند در دانشگاه	۲
۶			*		۲	وجود آزمایشگاه جامع تحقیقات	۳
۱۶				*	۴	وجود مراکز آموزشی، پژوهشی و درمانی	۴
۱۲				*	۳	ظرفیت افزایش درآمدهای اختصاصی	۵
۶			*		۲	وجود سامانه های الکترونیکی	۶
۳			*		۱	تعامل مثبت و سازنده با تشکلهای و کانونهای فعال دانشجویی	۷
۸				*	۲	وجود مجمع خیرین سلامت پویا	۸
۹			*		۳	وجود تفکر استراتژیک و اهتمام به ارتقاء جایگاه دانشگاه	۹
۶			*		۲	وجود نظام پایش و ارزشیابی فرایندهای ارائه خدمات	۱۰
۶			*		۲	برگزاری مستمر کارگاههای آموزشی جهت توانمندسازی نیروی انسانی	۱۱
۶			*		۲	وجود مرکز رشد و فناوری	۱۲
۶			*		۲	ظرفیت برون سپاری برخی خدمات دانشگاه	۱۳
۹			*		۳	وجود رشته های تحصیلات تکمیلی و تخصصی	۱۴
۹			*		۳	زیرساختهای آموزش مجازی	۱۵
۱۲				*	۳	وجود نظام شبکه با پوشش کامل جمعیت	۱۶
۶			*		۲	امکان توسعه فضای فیزیکی	۱۷
۸				*	۲	انجام مطالعات کوهورت و ثبت بیماریها	۱۸
۱۲				*	۳	ارائه خدمات کلینیکی و پارا کلینیکی تخصصی و فوق تخصصی	۱۹
۸				*	۲	کسب رتبه های برتر پژوهشی، درمانی، فرهنگی و قرآنی در سطح کشور	۲۰
۶			*		۲	اجرای نظام ارجاع و نسخه نویسی الکترونیک	۲۱
۶			*		۲	بهینه سازی تخصیص منابع و مدیریت هزینه	۲۲
۳			*		۱	انبار دارویی متمرکز	۲۳
۱۲				*	۳	ظرفیت توسعه مراکز آموزشی، پژوهشی و درمانی در شهرستانهای تحت پوشش	۲۴
۲	*				۲	ضعف در تعاملات درون و برون سازمانی	۲۵
۴		*			۲	فضای ناکافی برخی واحدهای تابعه	۲۶
۴		*			۲	بافت فرسوده برخی واحدهای تابعه	۲۷
۳	*				۳	ضعف در استفاده بهینه از منابع مالی	۲۸

۳	*				۳	عدم استقلال مالی واحدها	۲۹
۳	*				۳	عدم تناسب بین شاخصهای عملکردی و فرایند تصمیم سازی	۳۰
۴		*			۲	کمبود و توزیع نامناسب نیروی انسانی	۳۱
۳	*				۳	پایین بودن انگیزه نیروی انسانی	۳۲
۲		*			۱	فقدان سیستم اطلاعات مدیریت	۳۳
۲		*			۱	عدم تناسب چارت تشکیلاتی با روند رشد و توسعه	۳۴
۲		*			۱	تناسب ناکافی خدمات ارائه شده با نیازهای جامعه	۳۵
۲		*			۱	آموزش ناکافی به دانشجویان و کارکنان در مورد قوانین و مقررات	۳۶
۲	*				۲	تمرکزگرایی در مدیریت منابع	۳۷
۲		*			۱	پراکندگی واحدهای ستادی دانشگاه	۳۸
۲		*			۱	نقص سیستم پایش و ارزشیابی عملکرد سازمانی	۳۹
۴		*			۲	ضعف در ساختار فناوری اطلاعات	۴۰
۳	*				۳	ضعف برنامه های حمایتی و رفاهی	۴۱
۴		*			۲	ناکارآمدی فرایند جذب و بکارگیری نیروی انسانی	۴۲
۳	*				۳	کمبود پژوهش های کاربردی و نتیجه محور	۴۳
۴		*			۲	کمبود و فرسودگی تجهیزات	۴۴
۴		*			۲	ضعف در فرایند تامین و خرید تجهیزات	۴۵
۱	*				۱	نامشخص بودن معیارهای انتخاب مدیران	۴۶
۲۵۹							

نمره نهایی	رتبه (میزان تاثیرگذاری عوامل)				ضریب اهمیت عوامل	عوامل تاثیر گذار خارجی	ردیف
	تهدید		فرصت				
	جدی ۱	نسبی ۲	نسبی ۳	جدی ۴			
۶			#		۲	رسانه های ارتباط جمعی فعال	۱
۱۲				#	۳	وجود مراکز متعدد آموزش عالی	۲
۶			#		۲	حمایت مسئولین استانی و شهرستانی از برنامه های دانشگاه	۳
۹			#		۳	قرار گرفتن در مسیر شاهراه های ارتباطی	۴
۹			#		۳	بالا بودن سطح سواد سلامت جامعه	۵
۹			#		۳	اولویت سلامت در اسناد بالا دستی ابلاغی	۶
۶			#		۲	مشارکت خیرین و سازمانهای مردم نهاد در برنامه های سلامت	۷
۱۲				#	۳	وجود دانش آموختگان بومی	۸
۹			#		۳	بخش خصوصی فعال در امر سلامت	۹
۶			#		۲	وجود کارخانجات و صنایع مختلف	۱۰
۶			#		۲	کارگروه سلامت و امنیت غذایی فعال شهرستان	۱۱
۱۲				#	۳	بالا بودن ضریب نفوذ اینترنت و تلفن همراه	۱۲
۶			#		۲	وجود هیات امنای ارزی	۱۳
۳			#		۱	امکان بهره مندی از توانمندیهای تشکلهای صنفی، علمی و فرهنگی در حوزه سلامت	۱۴
۶			#		۲	وجود داوطلبین سلامت	۱۵
۸				#	۲	امکان دسترسی به تجهیزات پزشکی به روز	۱۶
۶			#		۲	وجود تقاضا جهت انجام پژوهش از سوی سازمانها و نهادها	۱۷
۱۲				#	۳	وجود سند توسعه نیروی انسانی	۱۸
۹			#		۳	تاکید وزارت بر بهبود کیفیت آموزش	۱۹
۸		#			۴	پدیده سالمندی و تغییر الگوی جمعیت	۲۰
۴	#				۴	منابع مالی ناپایدار و ناکافی بخش سلامت	۲۱
۳	#				۳	سبک زندگی و باورهای تهدید کننده سلامت	۲۲
۴		#			۲	عدم ثبات، تعدد و تفسیرهای متناقض برخی آیین نامه ها و دستورالعمل ها	۲۳
۴	#				۴	تعارض منافع در نظام سلامت	۲۴
۴		#			۲	ناکارآمدی نظام ارزشیابی کارکنان دولت	۲۵
۴		#			۲	ناکارآمدی نظام جامع آماری در کشور	۲۶
۲	#				۲	وجود ناهنجاری های اجتماعی	۲۷
۲	#				۲	ضعف مدیریت بحران	۲۸

۲	#			۲	ضعف بیمه ها در پوشش خدمات و هزینه های درمانی	۲۹
۴	#			۴	مشکلات اقتصادی (تورم، بیکاری و ...)	۳۰
۴		#		۲	کمبود امکانات رفاهی در منطقه	۳۱
۳	#			۳	گذار اپیدمیولوژیک بیماریها و عوامل خطر	۳۲
۶		#		۳	امکان بروز بیماریهای نوپدید و بازپدید	۳۳
۲	#			۲	عدم ماندگاری و مهاجرت نیروی متخصص در منطقه و کشور	۳۴
۳	#			۳	وجود ملاحظات سیاسی بر تصمیم سازی های حوزه سلامت	۳۵
۴		#		۲	مسیرهای ارتباطی نامناسب و پرمخاطره	۳۶
۶		#		۳	تهدید امنیت غذایی در منطقه	۳۷
۴		#		۲	امکان بروز حملات سایبری	۳۸
۳	#			۳	عدم تناسب بین پذیرش دانشجو و نیازهای جامعه	۳۹
۲۲۸					جمع	

اهداف کلان

۱. توسعه خدمات آموزشی
۲. ارتقاء کمی و کیفی خدمات بهداشتی
۳. بهبود سطح کمی و کیفی پژوهش های کاربردی
۴. توسعه مدیریت منابع (انسانی، فیزیکی، مالی و...)
۵. ارتقاء سطح ارائه خدمات درمانی
۶. ارتقاء سطح امنیت غذایی و دارویی
۷. بازشناسی تبیین، ترویج و نهادینه سازی طب سنتی ایرانی
۸. شفاف سازی اطلاعات، مبارزه با فساد و تعارض منافع
۹. ترویج برنامه های فرهنگی و توسعه خدمات دانشجویی
۱۰. استفاده حداکثری از ظرفیت مشارکت های اجتماعی و تقویت همکاری های درون و برون بخشی در نظام سلامت
۱۱. پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

هدف کلی ۱: توسعه خدمات آموزشی

اهداف بینابینی:

الف: هدف کلان ۱

ارتقا و اعتلای سطح آموزشی دانشجویان، دستیاران، کارکنان و اعضای هیات علمی

راهبردها:

۱. توانمندسازی اعضای هیات علمی از طریق برگزاری سلسله دوره های تخصصی منظم و مستمر
۲. تقویت خلاقیت، نوآوری و روحیه آزاد اندیشی، پرسشگری، پاسخگویی و نقدپذیری در دانشگاه علوم پزشکی همراه با ترویج تفکر استدلالی
۳. تبیین و تدوین منشور حقوق بیمار و تکریم آن در فرایند آموزش

ب: هدف کلان ۲

توسعه کمی و کیفی مراکز دانشگاهی و بومی گزینی با هدف استقرار عدالت آموزشی و توجه به مناطق کمتر برخوردار

راهبردها:

۱. توسعه آموزش علوم پزشکی پاسخگو، جامعه نگر، عادلانه و ادغام یافته در ارایه مراقبتهای سلامت
۲. توسعه آموزشهای ترکیبی
۳. استقرار نظام جامع مدیریت کیفیت آموزش
۴. ارتقای بهره وری سامانه های اطلاعات آموزشی
۵. توسعه زیرساختهای بین المللی سازی آموزش علوم پزشکی
۶. تقویت و فراگیرسازی برنامه های بین المللی سازی آموزش علوم پزشکی

هدف کلی ۲: ارتقاء کمی و کیفی خدمات بهداشتی

اهداف بینابینی:

تقویت ، بازسازی و توسعه شبکه بهداشتی و درمانی کشور

راهبردها:

۱. جذب و ماندگاری نیروی انسانی در مناطق محروم
۲. استاندارد سازی تجهیزات و فضاهای فیزیکی ارائه خدمات
۳. ارتقای کمی و کیفی مراقبت های اولیه بهداشتی
۴. بهبود نظام ارجاع مبتنی بر برنامه پزشک خانواده
۵. ارتقاء تکنولوژی های نوین در ارائه خدمات
۶. توانمندسازی مدیران و کارکنان بخش بهداشت

هدف کلی ۳: بهبود سطح کمی و کیفی پژوهش های کاربردی

راهبردها:

۱. گسترش ظرفیتها و ساختار پژوهشی
۲. گسترش هنجارهای اخلاقی در پژوهشهای دانشگاه
۳. ارتقای سازو کار نظارتی جهت افزایش اثربخشی پژوهشهای کاربردی
۴. ماموریت محورنمودن واحدهای تحقیقات و فناوری
۵. ارتقای سطح سواد اطلاعاتی و دانش پژوهشی دانشجویان و اعضای هیات علمی
۶. توسعه و تقویت مراکز رشد فناوری
۷. تقویت، توسعه و حمایت از طرحها و محصولات فناورانه و دانش بنیان
۸. ارتقا و حمایت از اختراعات ثبت شده و تجاری شده
۹. افزایش کمی و کیفی طرحهای ارتباط با صنعت و جامعه
۱۰. حمایت از انتقال فناوری

هدف کلی ۴: توسعه مدیریت منابع (انسانی، فیزیکی، مالی و...)

راهبردها:

۱. افزایش سهم بخش غیردولتی در زیر ساختهای سلامت
۲. آموزش و توانمند سازی نیروی انسانی و مدیران دانشگاه با رویکرد بهره وری
۳. ارتقاء فرآیند جذب، ساماندهی و استاندارد سازی نیروی انسانی
۴. ارتقاء و توسعه ی نظام نظارت و ارزشیابی
۵. ارتقاء و اصلاح فرآیندها با رویکرد الکترونیکی نمودن آنها
۶. به روزرسانی تشکیلات دانشگاه بر اساس استانداردهای کشوری
۷. ارتقاء نظام توزیع عادلانه (تخصیص) و نظارت بر منابع مالی دانشگاه
۸. پیاده سازی سیستم بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد
۹. هدایت و نظارت راهبردی طرحهای عمرانی
۱۰. جذب حداکثری منابع مالی و سرمایه‌ای
۱۱. ارتقاء نظارت و کنترل سیستم حقوق و دستمزد پرسنل شرکت‌های طرف قرارداد
۱۲. ارتقاء فرآیندحسابرسی ضمنی و صورت‌های مالی واحدهای تابعه دانشگاه
۱۳. شناسایی و احصاء کامل درآمدها ، کنترل و نظارت سیستمی بر هزینه‌های واحدهای تابعه
۱۴. بهبود مدیریت هزینه و درآمد در جهت ایجاد بستر مناسب برای بهره‌وری در واحد های تابعه دانشگاه
۱۵. ارتقاء و توسعه خدمات رفاهی کارکنان
۱۶. بهبود فرآیند برون سپاری خدمات به بخش غیر دولتی
۱۷. مدیریت و پایش مصرف حامل های انرژی مبتنی بر مدیریت سبز و حفاظت محیط زیست
۱۸. ساماندهی و توسعه ی ترابری (نقلیه) و ناوگان اورژانس
۱۹. ساماندهی سیستم انبار مرکزی و انبارهای سایر واحدها
۲۰. به روز رسانی برنامه توسعه، تکمیل، تجهیز و راه اندازی تخت های مصوب بیمارستانی
۲۱. توسعه نظام نگهداشت تجهیزات و فضاها با تاکید بر پوشش کامل cmms
۲۲. استقرار و توسعه نظام مدیریت،کنترل و نظارت بر پروژه های عمرانی دانشگاه
۲۳. توسعه و استقرار استاندارد های فضاها ی فیزیکی حوزه سلامت

هدف کلی ۵: ارتقاء سطح ارائه خدمات درمانی

اهداف بینابینی:

الف: هدف کلان ۱

دسترسی عادلانه مردم به خدمات درمانی

راهبردها:

۱. تقویت و توسعه خدمات درمانی، توانبخشی و دندانپزشکی دانشگاه
۲. بهبود نظام کنترل و پیشگیری از عوارض بیماری های غیر واگیر با تاکید بر بیماری های قلبی عروقی و سرطان ها
۳. بهبود مدیریت بیماران دچار صدومیت ترومایی با تاکید بر حوادث ترافیکی
۴. بهبود مدیریت استفاده از ظرفیت طب سنتی- ایرانی در ارائه خدمات سلامت
۵. حمایت مالی از بیماران مبتنی بر اطلاعات اقتصادی خانوار در حوزه درمان
۶. توسعه خدمات تشخیصی و درمانی مجازی(دورا پزشکی)
۷. بهبود تامین و نگهداشت نیروی انسانی تخصصی در حوزه درمان
۸. مدیریت بهینه فرآیندها و یکپارچه سازی عملیات و پاسخگویی و هدایت عملیات اورژانس پیش بیمارستانی
۹. پایدار نمودن اعتبارات مالی مورد نیاز جهت پشتیبانی از خدمات فوریت های پزشکی پیش بیمارستانی، مدیریت خطر حوادث طبیعی، انسان ساخت و بیماری های نوپدید و بازپدید
۱۰. توسعه، نگهداشت، نوسازی و به روز رسانی پایگاه ها و فرآیندهای اورژانس بر اساس آمایش سرزمینی و بهبود مدیریت

زمان

۱۱. ارتقای نظام یکپارچه مدیریت اطلاعات و توسعه فناوری های نوین مخابراتی
۱۲. تربیت و جذب نیروی انسانی کارآمد مطابق با استانداردهای سازمان اورژانس کشور
۱۳. ارتقای نظام آموزش ضمن خدمت به منظور رشد، توسعه و تعالی سرمایه انسانی در سازمان اورژانس کشور
۱۴. ارتقای نظام آموزشی سلامت عمومی بر پایه اولین پاسخگو و جلب مشارکت مردمی و سازمان های مردم نهاد در پشتیبانی خدمات فوریت های پزشکی پیش بیمارستانی مدیریت خطر حوادث و بلایا
۱۵. توسعه پایدار برنامه های نظام سلامت در حوادث و بلایا و تهدیدات پدافند غیر عامل و حوادث غیر مترقبه

ب: هدف کلان ۲

تامین رضایت مندی گیرندگان خدمت و تعالی خدمات بالینی در مراکز درمانی و پیش بیمارستانی

راهنماها:

۱. ارتقای کیفیت و ایمنی خدمات و بهبود استانداردها در واحدهای درمانی
۲. افزایش سطح آمادگی حوزه درمان جهت مقابله با بلایا/ حوادث/ بحران های همه گیری
۳. حفظ حقوق بیمار و توسعه طرح انطباق در حوزه درمان
۴. توسعه گردشگری سلامت
۵. ساماندهی کمی الگوی تجویز و ارزیابی خدمات
۶. تامین و به روزرسانی تجهیزات و ناوگان ترابری، عملیاتی و اورژانس دانشگاه
۷. ارتقای کمی و کیفی مراقبت های پرستاری
۸. توسعه مراکز مشاوره و ارزیابی مراقبت های پرستاری در منزل

هدف کلی ۶: ارتقاء سطح امنیت غذایی و دارویی

اهداف بینابینی:

الف: هدف کلان ۱

بهبود فرآیند تامین دارو و ملزومات پزشکی

راهنماها:

۱. نظارت و پایش بر فرآورده های طبیعی، سنتی و مکل در سطح عرضه
۲. ساماندهی و ارتقا سطح دسترسی کمی و کیفی جامعه به خدمات دارویی
۳. نظارت و کنترل بر مراکز ام تی و دریافت کنندگان مواد و داروی مخدر
۴. نظارت و پایش بر تامین و کیفیت ملزومات پزشکی در سطح عرضه

ب: هدف کلان ۲

ارتقا ایمنی و سلامت غذا و فرآورده های خوراکی، آرایشی و آشامیدنی

راهنماها:

۱. کنترل و پایش بر فرآورده های آرایشی و بهداشتی در سطح عرضه و تولید
۲. پایش شاخص های ایمنی در فرآورده های غذایی و آشامیدنی
۳. تقویت و توسعه آزمایشگاه های کنترل غذا و دارو مطابق الزامات سیستم های مدیریت کیفیت و جی ال پی

هدف کلی ۷: بازشناسی تبیین، ترویج و نهادینه سازی طب سنتی ایرانی

راهبردها:

۱. برنامه اصلاح شیوه زندگی مردم در نظام شبکه مبتنی بر طب سنتی و ایرانی
۲. فرهنگ سازی و ارتقا سواد سلامت جامعه در حوزه طب ایرانی
۳. ادغام آموزش طب ایرانی در تمام سطوح و گرایشهای آموزشی
۴. ارتقا جایگاه مرجعیت علمی در حوزه طب ایرانی و مکمل
۵. توسعه خدمات طب سنتی ایرانی (آموزش، پژوهش و درمانی)
۶. ارتقاء ساختار اداری - تشکیلاتی طب ایرانی در دانشگاه

هدف کلی ۸: شفاف سازی اطلاعات، مبارزه با فساد و تعارض منافع

راهبردها:

۱. ارتقای شفافیت، اطلاع رسانی و پاسخگویی در بستر فضای مجازی
۲. تقویت نظام پیشنهادات و پاسخگویی به شکایات
۳. احصاء، ساماندهی و اطلاع رسانی فرایندهای حوزه های مختلف ستادی

هدف کلی ۹: ترویج برنامه های فرهنگی و توسعه خدمات دانشجویی

اهداف بینابینی:

الف: هدف کلان ۱

راهنماها:

۱. ایجاد انگیزه و توانمندسازی فرهنگی کارکنان و دانشجویان
۲. تقویت خلاقیت، نوآوری، پرسشگری و نقدپذیری
۳. تقویت روحیه نشاط، امید و پویایی
۴. گسترش فرهنگ جهاد، خدمت رسانی و ترویج ارزش های اسلامی
۵. تبیین و ترویج سبک زندگی اسلامی ایرانی
۶. ترغیب سنت حسنه ازدواج مبتنی بر قانون جوان سازی جمعیت
۷. توسعه و گسترش معارف دینی و قرآنی
۸. توسعه فعالیت تشکل ها، نشریات و انجمن های علمی دانشجویی
۹. نهادینه سازی اخلاق سازمانی و رفتار حرفه ای

ب: هدف کلان ۲

تقویت شاخص های رفاهی دانشجویان و دستیاران

راهنماها:

۱. تعامل جهت توسعه و استانداردسازی زیرساخت های حوزه دانشجویی (سلف سرویس، خوابگاه های دانشجویی ، سالن ورزشی و...)
۲. تقویت دانش و مهارت های مورد نیاز دانشجویان در حوزه کارآفرینی
۳. توجه ویژه به مسائل رفاهی نخبگان علمی
۴. ارتقاء و ساماندهی امکانات رفاهی دانشجویان بین الملل

هدف کلی ۱۰: استفاده حداکثری از ظرفیت مشارکت های اجتماعی و تقویت همکاری های درون و

برون بخشی در نظام سلامت

راهنماها:

۱. ترویج و ارتقا فرهنگ مشارکت های مردمی در حوزه سلامت

۲. ترویج کار داوطلبانه و حمایت از گروه های جهادی

هدف کلی ۱۱: پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

راهبردها:

۱. حمایت از مادران باردار و شیرده و کودک زیر ۵ سال
۲. آگاهی بخشی و فرهنگ سازی در راستای صیانت از تحکیم خانواده و فرزندآوری
۳. ارتقاء کمی و کیفی آموزش های ازدواج و توسعه مراکز مشاوره با رویکرد صیانت از خانواده و فرزندآوری
۴. دسترسی به هنگام مردان و زنان به خدمات پیشگیری و تشخیصی ناباروری
۵. ارتقا مراقبتهای بارداری و زایمان با تاکید بر پیشگیری از سقط خود به خودی و استاندارد سازی غربالگری
۶. ساماندهی و توسعه خدمات مرتبط با زایمان طبیعی
۷. توسعه عادلانه خدمات درمان ناباروری