

## بسمه تعالی

### مجموعه پرسش ها و پاسخ های مرتبط با برقراری فوق العاده شغل

#### پست های مشمول و میزان امتیازات متعلقه

**سوال ۱:** آیا کارکنان دارای پست های سازمانی تکنسین امور دارویی، کمک تکنسین دارویی، تکنسین نوآرنگاری رادیولوژی، مبارزه با بیماریها و تکنسین آزمایشگاه مشمول برقراری فوق العاده شغل خواهند بود یا خیر؟ در صورت شمول امتیاز متعلقه چه میزان است؟

**پاسخ:** با توجه به اینکه شرایط احراز " تکنسین امور دارویی، تکنسین بهداشت خانواده، کمک تکنسین دارویی، تکنسین نوآرنگاری، رادیولوژی، مبارزه با بیماریها و تکنسین آزمایشگاه بر اساس بخشنامه شماره ۱۸۰۲/۲۶۳۶۰ مورخ ۱۳۸۲/۲/۲۰ ریاست جمهوری از شرایط احراز مشاغل حذف گردیده است لیکن ادامه خدمت و ارتقاء گروه مستخدمینی که تا تاریخ مذکور در مشاغل قابل تخصیص در رشته های شغلی مربوط به خدمت اشتغال داشته اند تا زمان تصدی آن مشاغل بلامانع می باشد. از طرفی چون این مشاغل در رشته بهداشتی و درمانی قرار دارند، لذا ملاک تشخیص اینگونه مشاغل به استناد بند ۶ ماده ۵۴ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی تاسطح کردانی و جزو مشاغل تخصصی محسوب و امتیاز ۷۰۰ به آنان تعلق می گیرد.

**سوال ۲:** آیا کمک کارشناس خدمات آموزشی، تکنسین برق یا تکنسین تاسیسات و ساختمانی مشمول برقراری فوق العاده شغل هستند؟

**پاسخ:** با توجه به اینکه در شرایط احراز پستهای مذکور مدرک تحصیلی فوق دیپلم نیز پیش بینی شده بود مشمول دریافت ۷۰۰ امتیاز می باشند.

**سوال ۳:** رشته های شغلی سرایدار، راننده، نگهبان، پیشخدمت، تلفنچی، بیماربر و کمک بهیار و سایر مشاغل رسته خدمات مشمول برقراری فوق العاده شغل هستند؟

**پاسخ:** با توجه به عدم پیش بینی مدارک دانشگاهی در شرایط احراز این مشاغل در حال حاضر منطبق با مفاد تبصره ۱ بند ۵ ماده ۵ دستورالعمل بند ۶ ماده ۵۴ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی نمی باشد.

**سوال ۴:** افرادی که فاقد مدرک تحصیلی دانشگاهی هستند ولی تصدی مشاغلی را عهده دار می باشند که در شرایط احراز آنها مدرک تحصیلی دانشگاهی پیش بینی شده از چه امتیازی برخوردار هستند؟

**پاسخ:** در صورتی که در شرایط احراز مشاغل مذکور حداقل مدرک کاردانی پیش بینی شده باشد ۷۰۰ امتیاز تعلق می گیرد به عنوان مثال در حال حاضر در شرایط احراز شغل بهورز و بهیار مدرک کاردانی پیش بینی شده است لذا این مشاغل با داشتن هر گونه مدرک ۷۰۰ امتیاز به آنان تعلق می گیرد.

**سوال ۵:** به پست های "متصدی امور دفتری و بایگانی" و "انباردار، مسئول تدارکات و کاربرد از باتوجه به رشته شغلی مسئول خدمات مالی" از طبقه ۶ به بالا، در صورت داشتن مدارک دیپلم، کاردانی و کارشناسی چه امتیازی تعلق می گیرد؟

**پاسخ:** با توجه به تعریف مشاغل همپراز در بند الف ماده ۵ دستورالعمل برقراری فوق العاده شغل، این گونه مشاغل همپراز مشاغل کارشناسی موضوع بخشنامه شماره ۲/۴۲/۲۳۵۵ مورخ ۱۳۷۵/۱/۲۶ سازمان امور اداری و استخدامی کشور نگردیده اند لذا مشمول دریافت ۷۰۰ امتیاز هستند.

**سوال ۶:** به پست های تکنسین فوریتهای پزشکی (باتوجه به رشته شغلی مسئول امور فوریتهای پزشکی)، با مدرک دیپلم یا کاردان و کارشناس از طبقه ۶ به بالا چه امتیازی تعلق می گیرد؟

**پاسخ:** براساس شرایط جدید کارشناس ۱۵۰۰ و کاردان و تکنسین فوریتهای ۷۰۰ امتیاز

**سوال ۷:** عناوین پستی کارشناس با مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر به عنوان مثال کارشناس آزمایشگاه، کارشناس امور مالی و کارشناس امور حقوقی از چه امتیازی برخوردار هستند؟

**پاسخ:** از آنجایی که این مشاغل به عنوان مشاغل کارشناسی تلقی می گردد با هر مدرک دانشگاهی مشمول دریافت ۱۵۰۰ امتیاز می باشد.

**سوال ۸:** به عناوین پستی مشاغل تخصصی مثل کتابدار، کارگزین و حسابدار از طبقه ۶ به بالا چه امتیازی تخصیص می یابد؟

**پاسخ:** با توجه به تعریف مشاغل همپراز در بند الف ماده ۵ دستورالعمل برقراری فوق العاده شغل، این گونه مشاغل همپراز مشاغل کارشناسی موضوع بخشنامه شماره ۲/۴۲/۲۳۵۵ مورخ ۱۳۷۵/۱/۲۶ سازمان امور اداری و استخدامی کشور گردیده اند لذا مشمول دریافت ۱۵۰۰ امتیاز هستند.

سوال ۹: کارکنان شاغل در رشته های شغلی تکنسین فوریت‌های پزشکی، کاردان فوریت‌های پزشکی، کاردان پذیرش و مدارک پزشکی و مسئول پذیرش و مدارک پزشکی در صورتی که قبلاً از مزایایی فوق العاده جذب و شغل کارشناسی (طبقه ۶ به بالا) در احکام خود بهره مند شده اند آیا می توانند با توجه به تعریف مشاغل کاردانی و کارشناسی طبق تبصره ۱ ماده ۱ بند ب ضوابط اجرائی ارتقاء رتبه و طبقه شغلی آئین نامه تشکیلات و طبقه بندی مشاغل جدید از امتیازات همپراز کارشناس (۱۵۰۰) در احکام خود بهره مند می گردند؟

پاسخ: به مشاغل سطح کاردان و تکنسین ۷۰۰ امتیاز و مشاغل کارشناسی ۱۵۰۰ امتیاز تعلق می گیرد.

سوال ۱۰: به کاردان آزمایشگاه با گروه ۱۲ چه امتیازی تعلق می گیرد؟

کاردان آزمایشگاه مشمول دریافت ۷۰۰ امتیاز می باشد.

سوال ۱۱: با توجه به شرایط احراز جدید فوریت‌های پزشکی که در سطوح کارشناسی فوریت‌ها، کاردان فوریت‌ها و تکنسین فوریت‌های پزشکی تغییر یافته ولی پستهای مصوب تشکیلات بر اساس مصوب قبلی تحت عنوان تکنسین های فوریت‌های پزشکی موجود است چگونه اعمال امتیاز گردد؟

پاسخ: برابر شرح طبقات شغلی مصوب جدید افرادی که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی در شرایط یکی از رشته های شغلی کارشناس فوریت‌های پزشکی هستند از امتیاز ۱۵۰۰ و افرادی که دارای پستهای کاردانی و فوریت‌های پزشکی هستند از امتیاز ۷۰۰ بهره مند می شوند.

سوال ۱۲: به پزشک عمومی، متخصص، فوق تخصص با رشته شغلی پزشک و دندانپزشک چه امتیازی تعلق می گیرد؟

پاسخ: پزشک عمومی، متخصص و فوق تخصص همانند کارشناس از فوق العاده شغل ۱۵۰۰ امتیاز بهره مند می گردند.

سوال ۱۳: سطح شغل برای پستهای سرپرستار و سوپروایزر در بیمارستان ۹۰ تخت به بالا و پستهای سازمانی کارگزین مسئول و حسابدار مسئول مدیریتی است یا کارشناسی؟

پاسخ: با توجه به بند ب ماده ۵ دستورالعمل برقراری فوق العاده شغل مبنای تشخیص این مشاغل و همپراز آنها نامه شماره ۱۳۸۸/۰۷/۲۰ معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و اصلاحات بعدی آن می باشد.

## جانبازان و اینترگران

**سوال ۱۴: آیا جانبازان حالت اشتغال از فوق العاده شغل در احکام خود بهره مند میگردند؟**

**پاسخ:** بله با توجه به اینکه حقوق و مزایای جانبازان حالت اشتغال همانند کارکنان شاغل می باشد بنابراین برابر مفاد دستورالعمل مصوب از فوق العاده شغل همانند سایر کارکنان در احکام خود بهره مند می گردند.

**سوال ۱۵: نحوه برقراری فوق العاده شغل به کارکنان اینترگراز جمله (فرزند شهید، جانباز، فرزند جانباز، رزمنده، ..) و همچنین کارکنان دارای مدرک تحصیلی دیپلم و دانشگاهی یا همپراز مشاغل کاردانی و کارشناسی چگونه است؟**

**پاسخ:** با توجه تعریف و مفاد دستورالعمل ورشته شغلی که به آنها اختصاص یافته فوق العاده شغل تعلق می گیرد. در غیر این صورت خیر و به عبارتی چنانچه در شرایط احراز مشاغل آنان حداقل مدرک دانشگاهی پیش بینی شده باشد از برقراری فوق العاده شغل بهره مند می شوند.

## قراردادی ها

**سوال ۱۶: آیا فوق العاده شغل به کارکنان قراردادی تعلق می گیرد؟**

به استناد ماده ۲ دستورالعمل برقراری فوق العاده شغل مشمولین دریافت فوق العاده مذکور کارکنان رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی و مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان می باشند.

## بازنشستگان

**سوال ۱۷: آیا افزایش مبلغ این فوق العاده جهت بازنشستگانی که طبق ماده ۹۳ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیئت علمی در موسسه مشغول بکار شده اند از ۹۳/۸/۱ در حقوق دریافتی آنان همانند کارمندان مشابه قابلیت اجرائی دارد؟**

**پاسخ:** با توجه به مفاد ماده ۹۳ آئین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی فوق العاده شغل در برقراری حق الزحمه ماهیانه قابل محاسبه می باشد.

## اتباع بیگانه

سوال ۱۸: با عنایت به اینکه مطابق ماده ۶۴ آئین نامه اداری استخدامی اعضای غیر هیات علمی حقوق و مزایای اتباع بیگانه برابر آئین نامه یادشده قابل پرداخت می باشد آیا این افراد مشمول برقراری فوق العاده شغل می باشند یا خیر؟

پاسخ: باتوجه به مفاد ماده ۶۴ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان منعی ندارد.

سوال ۱۹: آیا کارکنانی که از دستگاههای دیگر به دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مامور می گردند و در دستگاه مبدا از مزایای فوق العاده مذکور در حکم خود بهره مند نشده اند، در مدت ماموریت در دانشگاه از مزایای فوق العاده شغل در احکام خود بهره مند می گردند یا خیر؟

پاسخ: چنانچه حقوق و مزایای مستمر اینگونه کارکنان از محل اعتبارات دانشگاه پرداخت می گردد برقراری فوق العاده شغل برابر مفاد دستورالعمل مصوب بلامانع است.

## سایر موارد

سوال ۲۰: آیا فوق العاده شغل مستمر بوده و مشمول کسورات بازنشستگی می باشد؟

پاسخ: بله باتوجه به ماده ۵۵ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی جزو فوق العاده های مستمر می باشد..

سوال ۲۱: آیا کارکنان مشمول ضریب k باتوجه به ماده ۲ دستورالعمل فوق العاده شغل برقرار می گردد یا خیر؟

پاسخ: بله به استناد ماده ۱۴ قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان کارکنان مشمول ضریب k نیز از این فوق العاده بهره مند می گردند.