**بسمه تعالي**

**«دستور العمل خريد خدمات گروه پرستاري در بيمارستان ها و مراكز آموزشي و درماني»**

این دستورالعمل به استناد ماده 22 آیین نامه اداری واستخدامی کارکنان غیر هیات علمی به منظور تامین نیروی پرستاری مورد نیاز مراکز آموزشی ودرمانی وبیمارستان های تحت پوشش موسسه به صورت حجمي (بر اساس نفر ساعت) در 15 ماده و 5 تبصره تدوین و به تصویب هیات امناء رسید.

**ماده1**: موسسه مجاز است بخشی از خدمات گروه پرستاري مورد نياز مراکز آموزشی ودرمانی و بیمارستانهای تابعه خود را به شرط تامين اعتبار، در چارچوب این دستورالعمل با رعايت نرم ها واستانداردهای مصوب به صورت حجمي (بر اساس نفر ساعت) از طریق بخش تعاونی، خصوصی، نهادها وموسسات عمومی غیر دولتی ثبت شده.

**ماده2:** نرم ها و استاندارد هاي گروه پرستاری سالانه توسط وزارت متبوع اعلام مي گردد كه موسسه موظف به رعايت آن خواهد بود.

**ماده 3 :** موسسه مجاز خواهد بود راساً بر اساس نیازهای مراکز آموزشی ودرمانی وبیمارستان ها با یک یا چند شرکت تعاونی، خصوصی نهادها وموسسات عمومی غیر دولتی قرارداد منعقد ویا اینکه در صورت صلاحدید به واحدهای مذکور تحت پوشش اجازه انعقاد قرارداد در چارچوب این دستورالعمل صادر نماید.

تبصره: تشخیص چگونگی اجرای این ماده ومسئولیت آن با رعایت جمیع جهات با رئیس موسسه خواهد بود.

**ماده4:** موسسه مجاز است حجم خدمات گروه پرستاري موجود هر یک از مراکز آموزشی ودرمانی وبیمارستان ها را با رعايت نرم ها واستانداردهاي موضوع ماده2 این دستورالعمل بررسي و در صورت تایید کمبود خدمات گروه پرستاري پس از تعیین ميزان اعتبار لازم و اطمينان از تامين آن و كسب مجوز از معاونت توسعه مديريت و منابع وزارت متبوع بر اساس ماده «7 » اين دستورالعمل اجازه انعقاد قرارداد در چارچوب اين دستورالعمل را صادر نماید.

**ماده5:** قراردادهای منعقده حداكثر براي يك سال تنظيم مي گردد و كليه مطالبات در پايان سال تسويه شود.

**ماده6:** این دستورالعمل صرفاً در جهت تامین کمبود خدمات گروه پرستاري در مراکز آموزشی ودرمانی وبیمارستان های تحت پوشش موسسه قابلیت اجرا دارد وقابل تسری برای سایر مشاغل و یا سایر واحدهای موسسه نمي باشد.

**ماده 7:** موسسه با توجه به منابع مالي هر سال مجاز به انعقاد قرارداد جديد در حجم معين و با تأييد معاونت توسعه مديريت و منابع وزارت متبوع مي باشد.

**ماده 8:** مؤسسه موظف است در قسمت تعهدات طرف قرارداد موارد ذيل را به عنوان شرايط اختصاصي نيروهاي مورد پيمان رعايت نمايد:

الف: داشتن مدارک تحصیلی مرتبط و منطبق با شرايط احراز طبقه بندي مشاغل

ب: دارا بودن گواهی پایان خدمت مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان یا معافیت از آن

ج: داشتن گواهی های آموزشی و مهارت های مورد لزوم متناسب با بخش های تخصصی که مقرر است حسب برنامه تنظیمی مراکز آموزشی درمانی و بیمارستانها در بخش های تخصصی و یا فوق تخصصی اشتغال داشته باشد.

د: الزام به رعايت ماده 34 آيين نامه اداري و استخدامي كاركنان غير هيات علمي

هـ: احراز گزينش طبق نظريه هسته گزينش

**ماده 9:** حساب مشترکی فی مابین موسسه و شرکت طرف قرارداد در بانک عامل موسسه افتتاح که کلیه پرداختها (اعم از پرداختهای مستقیم به کارکنان و بیمه و مالیات) به این حساب واریز می گردد.

**ماده 10:** موارد مشروحه ذیل علاوه بر سایر تعهدات قانونی در قرارداد منعقده با طرف قرارداد لحاظ گردد:

الف: در قرارداد منعقده حجمي، نرخ واحد كار به نفر ساعت بر حسب مشاغل گروه پرستاري براي سال 1393 به شرح ذيل تعيين و تاکید شود حق الزحمه افراد بر همین مبنا پرداخت گردد.

1. مبلغ يك ساعت كار كارشناسان پرستاري، اتاق عمل و هوشبري در قبال 160 ساعت كار در ماه در شيفت هاي مختلف طبق برنامه تنظيمي (تمام وقت) 94000 ريال مي باشد.
2. مبلغ يك ساعت كار كاردان هاي اتاق عمل و هوشبري در قبال 160 ساعت كار در ماه در شيفت هاي مختلف طبق برنامه تنظيمي (تمام وقت) 82000 ريال مي باشد.
3. مبلغ يك ساعت كار بهياران در قبال 160 ساعت كار در ماه در شيفت هاي مختلف طبق برنامه تنظيمي (تمام وقت) 75000 ريال مي باشد.

تبصره 1: مبلغ کمک عائله مندی طبق قانون کار به جمع حق الزحمه مزد ماهیانه اضافه می گردد.

تبصره 2:کلیه افراد که مشمول این دستورالعمل موظفند به صورت در گردش (صبح - عصر- شب) ارائه خدمت نمایند.

ب: نرخ فوق العاده اضافه کار

1. مبلغ يك ساعت اضافه كاركارشناسان پرستاري، اتاق عمل و هوشبري 60000 ريال مي باشد.
2. مبلغ يك ساعت اضافه كار كاردان هاي اتاق عمل و هوشبري 52500 ريال مي باشد.
3. مبلغ يك ساعت اضافه كار بهياران 48000ريال مي باشد.

تبصره 1: سقف اضافه كار هر يك از افراد حداكثر 80 ساعت در ماه تعيين مي گردد.

تبصره 2: در ابتداي هر سال تغييرات نرخ موضوع بندهای الف و ب توسط معاونت توسعه مديريت و منابع وزارت متبوع اعلام خواهد شد.

**ماده 11:** مبلغ کارانه طرح نظام نوین پرداخت بیمارستانی هر یک از گروه های پرستاری معادل کارکنان مشابه قراردادی شاغل در بیمارستان محاسبه و همزمان با پرداخت های سایر کارکنان از طریق حساب مشترک در وجه افراد کارسازی می شود.

**ماده 12:** طرف قرارداد مجاز به استفاده از نيروهاي كه به نوعي رابطه استخدامي با دانشگاه/ دانشكده هاي علوم پزشكي دارند و بازنشسته نمي باشد.

**ماده 13:**طرف قرارداد مکلف است کلیه نیرو های گروه پرستاری را که جهت اشتغال معرفی می نماید تحت پوشش بیمه حرفه ای قرار دهد.

**ماده 14:** نمونه قرارداد مورد نياز في مابين موسسه و طرف قرارداد و همچنين نمونه قرارداد مورد نياز طرف قرارداد با نيروهاي تحت پوشش طبق قانون کار توسط معاونت توسعه مديريت و منابع تدوين و ابلاغ مي گردد.

**ماده 15:** موسسه مي تواند به طرف قرارداد اجازه دهد از نيروهاي پاره وقت ساعتي، حداقل 80 ساعت در ماه استفاده نمايد و نرخ يك ساعت حق الزحمه آنان طبق رديف 1 بند الف ماده «10» اين دستورالعمل پرداخت نمايد.

**والسلام**